

Рассмотрено на заседании педагогического
совета №1 от 30.08.2024г

Утверждаю
Директор МКОУ Нагаевская
средняя школа
Меннибаев И.К.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Дошкольной группы Муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения Нагаевская средняя школа
На 2024-2028 г.г.

Паспорт Программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Нагаевская средняя школа (дошкольная группа)
Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития	<ul style="list-style-type: none">• Статья 67.1 Конституции Российской Федерации, согласно которой важнейшим приоритетом государственной политики Российской Федерации являются дети (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);• Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 20.12.2012 № 273-ФЗ;• Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»• Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025г, утвержденная Правительством РФ от 29.05.2015г №996-р• Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам, утвержденным Министерством Просвещения № 373 от 31.07.2021г.• Распоряжение Минпросвещения России от 21.06,2021г. №Р-126 « Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающие способности»• Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;• Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;• Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;

<p>Цель Программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и дополнительных услуг в организации с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Обеспечение доступности дошкольного образования, равных стартовых возможностей каждому ребёнку дошкольного возраста с учетом потребностей и возможностей социума. 3. Модернизация системы управления образовательной деятельностью организации. 4. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей. 5. Повышение безопасности ,в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 3. Создание системы сетевого взаимодействия с партнерами для расширения возможностей организации и спектра предоставляемых услуг. 4. Создание востребованной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 6. Повышение безопасности в организации в отношении детей и работников. 7. Воспитание у детей этнокультурных и национальных ценностей своей семьи, большой и малой Родины. 8. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации

<p>Основные направления развития организации</p>	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>2. Переход на ФОП ДО</p> <p>3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p>
<p>Период реализации Программы развития</p>	<p>С 2024 года по 2028 год – 4года</p>
<p>Порядок финансирования Программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации Программы</p>	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др.мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 20%.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>Реализация деятельности дошкольной группы на прежнем уровне в условиях мобилизации.</p> <p>Быстрая адаптация к коллективу воспитанников</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении, воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства и потребности воспитанников.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
<p>Контроль реализации Программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга Ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор.</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МКОУ Нагаевская средняя школа (дошкольная группа) открыта 2014 г.

Дошкольная группа расположена в отдельном типовом здании. Проектная наполняемость помещений 35 детей. Имеется собственная территория для прогулок, игровое и спортивное оборудование.

Материально-техническая база организации. Имеются 2 групповые комнаты, 1 спальня, пищеблок.

Режим работы организации : с 7.00 до 17.30. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует - 1 разновозрастная группа.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	14	100 %
Неполная с матерью	0	0%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекунов	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	0	0 %
Два ребенка	4	28 %
Три ребенка и более	10	72 %

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение:

- МКОУ Нагаевская СШ
- Дом культуры с.Нагаево «Нагаевский СДК»
- Библиотека с.Нагаево

Взаимодействие с МКОУ Нагаевская СШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество основных педагогических работников – 2 человека – старший воспитатель, воспитатель
Укомплектованность кадрами:

- Старший воспитатель – на 100%;
- Воспитатели - на 100%
- Младшими воспитателями – на 100%;

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее педагогическое - 1 Среднее Профессиональное - 1	1 категория - 1 чел. 1 категория –1 чел.	57 лет 50 лет

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- Результативность реализации программы развития дошкольной группы на 2020-2023;
- Потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- Возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития дошкольной группы по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методиста отдела образования Карсунского района	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые

			технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития
Место расположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Удовлетворенность родителей работой детского сада	Недостаточное финансирование системы образования

Основные направления развития организации

- Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
- Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.
- Введение новых образовательных программ дополнительного образования двух направленностей: социально-гуманитарной и художественной, а также с использованием электронного и дистанционного обучения.
- Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
- Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, комфортностью среды пребывания.
- Усилить антитеррористическую защищенность организации.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально-гуманитарная	Художественно-эстетическое и творческое развитие		-	+	+
	Приобщение детей к национальной татарской культуре		-	+	+

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами.
Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

- Усиление работы по адаптации обучающихся.

Проведение оценки состояния степени адаптации воспитанников и на ее основе разработка плана мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный и воспитательный процесс детского сада.

Планирование диагностических периодов с целью контроля реализации плана мероприятий.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1.Переход на ФООП					
1	Создание Рабочей группы по корректировке ООП в связи с переходом на ФООП	Директор	Февраль2023	Приказ	
2	Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП	Директор	Февраль2023	Протокол	
3	Анализи корректировка ЛНА	Директор	Апрель – август2023	Обновленные ЛНА	

4	Разработка проектов ООП по ФОП	Директор	Май–август 2023	Новые ООП	
...
2.Модернизация развивающей предметно-пространственной среды(РППС)					
1	Оценка Состояния РППС	Директор	Февраль2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	Директор	Март2023	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Директор	До 2028	Акты приемки	
3.Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности и дополнительного образования	Директор	Январь–март 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Директор	Апрель2024	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Педагог дополнительного образования	Май–август 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	

4	Проведение педсовета с целью определения, как дошкольная группа может участвовать в реализации госпрограмм		Март 2024	Протокол заседания педсовета	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Директор	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Директор	Февраль 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Директор	Март 2023	Протокол	
4	Закупка оборудования	Директор	2023-2027	Договор Поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Заместитель директора по АХЧ	2023-2028	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Директор	2023	Обучены 100% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	воспитатель	Июль 2024	Анкеты для педагогов и родителей	

8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Ст.воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	

5.Совершенствование системы охраны труда

1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда	Директор	Март 2024	Протокол	
	трудоустройство в детском саду				
2	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Директор	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

6.Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в дошкольной группе работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заместитель директора по АХЧ	Ежегодно в феврале	Приказы Локальные нормативные акты	
---	--	------------------------------	--------------------	---------------------------------------	--

2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФот02.08.2019 №1006и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Инструктор по ТБ	01.09.2024	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Инструктор по ТБ		Утвержденные планы	
				Установка системы	
	работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте, о потенциальной угрозе возникновенияили о чрезвычайной ситуации				
8.Усиление работы по адаптации обучающихся					
1	Выявление проблем адаптации воспитанников-	воспитатель	По мере необходимости	Докладна совещании	
2	Разработка плана Мероприятий по адаптации воспитанников	воспитатель	По мере необходимости	План	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровье формирующих и дополнительных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.

2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.

4. Внедрено эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.

5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии показатели оценки
1.Переход на ФОП ДО	Разработаны и реализуются ОП ДО, соответствующие ФОП ДО Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования. Удовлетворенность 100% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг
2.Модернизация РППС	Обновление РППС на40%. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
3.Повышение эффективности	Удовлетворенность родителей и воспитанников

<p>Системы дополнительного образования,расширение спектра дополнительных образовательных услуг</p>	<p>услугами дополнительного образования на 60%.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной,технической,инновационной,культурной, спортивной, художественной, творческой направленности</p>
<p>4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса</p>	<p>Прирост на 55% числа работников,использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Перевод 50% документооборота детского сада в электронный вид</p>
<p>5.Совершенствование системы охраны труда</p>	<p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>
<p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>	<p>Отсутствие происшествийна территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>